



**REGENERATION
PLAN for
WORKPLACES**
WWW.REGENERATIONWORKPLACE.EU



Co-funded by
the European Union

Der Regenerationsplan für Arbeitsplätze ist ein von der EU finanziertes Projekt, das darauf abzielt Veränderungsmanagement in den Personalabteilungen von Unternehmen zu beschleunigen. Es schlägt Unternehmen vor, dass Mitarbeiter den Veränderungsprozess angemessen kommuniziert bekommen sollen und befasst sich mit den schnellen und intensiven Veränderungsanforderungen in mehreren Unternehmen in ganz Europa.

Durch das Sammeln von neuem Fachwissen fördert das Projekt den Austausch von Informationen und Erfahrungen durch bewährte Verfahren zwischen nationalen und europäischen Einrichtungen. Es befasst sich intensiv mit nationalen und EU-weiten Quellen, um Wissen zu Themen zu erwerben, die den aktuellen Bedürfnissen der Unternehmen entsprechen. Die Projektpartnern tragen hier eine Schlüsselrolle bei der Anpassung der Arbeitnehmer an die Post-COVID-Wirtschaft zu.

Die folgenden Sektoren wurden für weitere Untersuchungen ausgewählt:

- Gastgewerbe, Tourismus und Reisen
- Großhandel, Einzelhandel und andere kommerzielle Dienstleistungen
- Professionelle Dienstleistungen

EG-Projektnummer 101051652-SPAM-COVID19-SOCPL-2021-SOC-DIALOG. Dieses Projekt wurde mit Unterstützung der Europäischen Kommission finanziert.

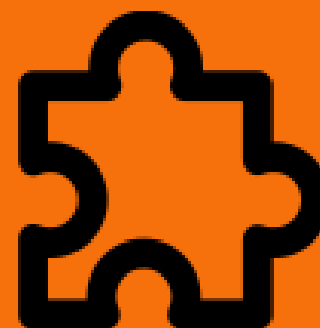
Der Inhalt dieser Broschüre spiegelt ausschließlich die Ansichten des Autors bzw. der Autoren wider, und die Kommission kann nicht für die Verwendung der darin enthaltenen Informationen verantwortlich gemacht werden.



Co-funded by
the European Union



**REGENERATION
PLAN for
WORKPLACES**
WWW.REGENERATIONWORKPLACE.EU



**REGENERATION
PLAN for
WORKPLACES**

www.regenerationworkplace.eu



Warum ein Regenerationsplan für Arbeitsplätze?

Die sich ständig ändernden Umstände, das Aufkommen neuer disruptiver Technologien, die immer schärferen Wettbewerbsbedingungen und der sozialen und wirtschaftlichen Krise, wie die nach COVID, macht den Regenerationsplan für Arbeitsplätze immer relevanter. Die Sozialpartner als Vertreter der Arbeitgeber tragen hierbei eine entscheidende Rolle. Viele Unternehmen sind dabei, sich auf neue Herausforderungen einzustellen.

Einige der allgemeinen Herausforderungen mit denen sich die Unternehmen auseinander setzen sind;

- Verbesserung ihrer Fähigkeit zum sozialen Dialog.
- Verbesserung der Wettbewerbsfähigkeit der Unternehmen.
- Reaktion auf neue Kundenbedürfnisse, einschließlich der Digitalisierung
- Verbesserung ihrer Fähigkeit zum sozialen Dialog.
- Sicherstellung der Nachhaltigkeit der von ihnen geschaffenen Arbeitsplätze.
- Angemessene Kapitalausstattung, um Investitionen in digitale und grüne Technologien zu ermöglichen.
- Verbesserung des Umfangs und der Qualität der Dienstleistungen.
- Den besten Gegenwert für das Geld der Bürger bieten.
- Bewältigung der geringeren Verfügbarkeit von öffentlichen Geldern



**REGENERATION
PLAN for
WORKPLACES**
WWW.REGENERATIONWORKPLACE.EU



PARTNERS

Die Arbeitgeberverbände stehen an vorderster Front, da sie direkt mit den Arbeitgebern zusammenarbeiten. Diese Partnerschaft zielt darauf ab, Datenlücken zu schließen, indem Praktiken und der Austausch von Ideen durch ihre Erfahrungen aus erster Hand analysiert werden.

www.regenerationworkplace.eu